

المقابلات المبنية على الجدارات

Certificate in Competency Based Interviews (CBI)

الفئة المستهدفة

- المديرون والمشرفون المشاركون في عمليات التوظيف.
- أخصائيو الموارد البشرية ورواد الأعمال وأصحاب المشاريع.
- القادة وأصحاب المناصب الإدارية والاستشاريون التنظيميون.

متطلبات الالتحاق بالدورة التدريبية

- يُفضّل أن يكون المتقدمون من المشاركين في عمليات التوظيف.
- لا يُشترط معرفة متقدّمة، حيث تُغطي الدورة التدريبية مختلف الجوانب.

طريقة التدريب

- محاضرات تفاعلية لتعزيز الفهم النظري.
- تطبيقات عملية لتحسين الأداء.
- دراسات حالة لتحليل التحديات.
- أنشطة تفاعلية لتحفيز الابتكار.

اعتمادات الدورة التدريبية

- معتمدة من جمعية إدارة الموارد البشرية (SHRM)، أكبر منظمة عالمية في مجال الموارد البشرية. تقدم SHRM شهادات مهنية معترف بها دولياً وتعتمد على معايير عالمية لدعم التميز في إدارة الموارد البشرية.
- معتمدة من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، وهي جهة حكومية تساهم في تحقيق رؤية المملكة 2030 من خلال تمكين الكوادر الوطنية بدورات تدريبية وتقنية متقدمة، لتعزيز فرص التوظيف وبناء اقتصاد قائم على المهارات والجدارات.

اللغة العربية

تدريب حضوري - 6 ساعات يومياً

3 أيام - 18 ساعة تدريبية

محاور الدورة التدريبية

- **اليوم الأول:** مقدّمة حول المقابلات القائمة على الجدارات، وتعريف الكفاءة وأهميتها.
- **اليوم الثاني:** إعداد وإجراء المقابلات، وتصميم الأسئلة باستخدام منهجية STAR.
- **اليوم الثالث:** تقييم واتخاذ القرارات - تحليل الأدلة السلوكية وتقديم التغذية الراجعة.

وصف الدورة التدريبية

دورة المقابلات المبنية على الجدارات عبارة عن دورة تدريبية تهدف إلى تطوير مهارات المشاركين في إجراء مقابلات فعّالة تعتمد على الكفاءة. تُركز الدورة على تحليل الأداء السابق والسلوكيات المكتسبة للمرشحين المحتملين للوظائف، وتقييم مدى ملاءمتهم للأدوار المستقبلية، باستخدام منهجيات مثل STAR.

الأهداف التدريبية

- فهم معايير الكفاءة ودورها في عملية التوظيف.
- تصميم أسئلة فعّالة تستند إلى الكفاءة باستخدام تقنيات STAR.
- تطوير مهارات إجراء المقابلات بفعالية.
- تقييم أداء المرشحين باستخدام معايير موضوعية.
- تحسين عملية اتخاذ القرار في التوظيف.

رسوم الدورة التدريبية

3,000 ريال سعودي

مع إمكانية
التقسيم