



التعاقب الوظيفي

Certificate in Succession Planning



وصف الدورة التدريبية

برنامج تدريبي يهدف إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لتصميم وتنفيذ برامج فعالة للتخطيط للتعاقب الوظيفي. يستعرض البرنامج المفاهيم الأساسية للتعاقب الوظيفي، طرق تحديد الأدوار الحرجة، إعداد ملفات النجاح الوظيفي، تقييم الجاهزية القيادية، وتطوير خطط التعاقب المؤسسية. كما يتضمن وحدات تطبيقية وأدوات عملية تساعد على بناء نظام تعاقب وظيفي مستدام وفعال.



رسوم الدورة
1,800 ₪



لغة التقديم
اللغة العربية



نظام تدريب
عن بُعد



مدة التدريب
3 أيام

tabby Jee1Pay

الأهداف التدريبية

تحليل الأدوار الحرجة داخل الجهة الحكومية وتحديد معايير تحديدها.

التعرف على المفاهيم الأساسية للتخطيط للتعاقب الوظيفي وأهميته في السياق الحكومي السعودي.

تقييم مدى جاهزية الموظفين لشغل مناصب قيادية من خلال أدوات التقييم المختلفة.

تصميم ملفات النجاح الوظيفي التي تُعبر عن المتطلبات الجوهرية للوظائف القيادية المستقبلية.

وضع خطط تطوير فردية وتنظيمية لتجهيز القيادات المستقبلية بما يتماشى مع رؤية 2030.

تطبيق أطر الكفاءات الحكومية وربطها بأنشطة وخطط التعاقب.

قياس ومتابعة فعالية برامج التعاقب الوظيفي باستخدام مؤشرات أداء واضحة وطرق تقييم موضوعية.

تصميم وتنفيذ استراتيجيات فعالة للتخطيط للتعاقب تراعي الثقافة التنظيمية والأنظمة الحكومية.

مطور الدورة التدريبية

01

الوحدة الأولى: مقدمة في التعاقب الوظيفي

- فهم تخطيط التعاقب الوظيفي
- الأهمية الاستراتيجية
- التوافق مع رؤية السعودية 2030
- الإطار القانوني والتنظيمي

02

الوحدة الثانية: أساسيات التعاقب الوظيفي

- المفاهيم والتعريفات الأساسية
- أنواع تخطيط الخلافة
- المزايا والتحديات
- عوامل النجاح
- دراسات حالة

03

الوحدة الثالثة: إدارة المواهب وبناء الجاهزية القيادية

- تحديد الأدوار الأساسية
- بناء ملفات التعاقب
- تحليل قاعدة المواهب
- أساليب وأدوات التقييم
- دمج إطار الكفاءات

04

الوحدة الرابعة: تقييم واختيار المرشحين

- تقييم واختيار المرشحين
- تخطيط التطوير
- إعداد خطط التعاقب المؤسسية
- استراتيجيات التنفيذ
- الرصد والتقييم

05

الوحدة الخامسة: الأدوات والقوالب

- قوالب تخطيط التعاقب الوظيفي
- نماذج التقييم
- أدوات تخطيط التطوير
- لوحات معلومات المراقبة

طريقة التدريب



✓ تطبيقات عملية لتحسين الأداء.

✓ محاضرات تفاعلية لتعزيز الفهم النظري

✓ أنشطة تفاعلية لتحفيز الابتكار.

✓ دراسات حالة لتحليل التحديات.

الفئة المستهدفة

- القيادات الإدارية في الجهات الحكومية (مديرو العموم، مدراء الإدارات).
- موظفي الموارد البشرية ومسؤولي التطوير التنظيمي وتخطيط القوى العاملة.
- المختصين في تطوير القيادات والكفاءات.



اعتمادات الدورة التدريبية



المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation



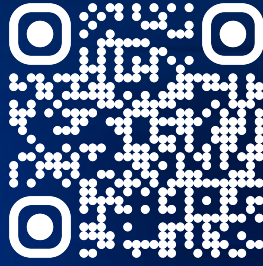
رقم اعتماد الدورة: 119236

- معتمد من جمعية إدارة الموارد البشرية (SHRM)، أكبر منظمة عالمية في مجال الموارد البشرية. تقدم SHRM شهادات مهنية معترف بها دولياً وتعتمد على معايير عالمية لدعم التميز في إدارة الموارد البشرية.
- معتمد من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني وهي جهة حكومية تسهم في تحقيق رؤية المملكة 2030 من خلال تدريب الكوادر الوطنية لتعزيز فرص التوظيف وبناء اقتصاد قائم على المهارات والجدارات.

متطلبات الالتحاق بالدورة التدريبية

يُفضل وجود معرفة أساسية بمفاهيم الموارد البشرية، لكن لا يُشترط امتلاك خبرة معمقة مسبقاً، حيث صُمم المحتوى ليُبنى بشكل تدريجي ويلائم مختلف المستويات.

ثروة THARWAH ACADEMY



9200 19 590

academy.tharwah.net

احجز دورتك الآن

