



# صناعة القيادات لمواكبة التحول الوطني البرامج التدريبية لشهادات SHRM

٢٣ - ٢٤ يونيو، ٢٠٢٦  
فندق ٥ نجوم، الرياض، المملكة العربية السعودية

تعمل الجمعية الأمريكية لإدارة الموارد البشرية (SHRM) على تهيئة وابتكار بيئات عمل نموذجية يزدهر فيها الطموح المؤسسي جنباً إلى جنب مع رفاهية الموظف.

وباعتبارنا المرجع العالمي الأكثر موثوقية، نقود الفكر والبحث والابتكار لمواجهة تحديات أسواق العمل الأكثر تعقيداً. بانضمامك إلينا، تصبح جزءاً من مجتمع يضم ٣٤٠,٠٠٠ خبير في ١٨٠ دولة، ويؤثر بشكل مباشر في حياة أكثر من ٣٦٢ مليون إنسان حول العالم.

نقطة عن SHRM

تجربة تعلم  
تطبيقية ومحاكاة  
مهنية وتجسيد  
للسيناريوهات  
الواقعية

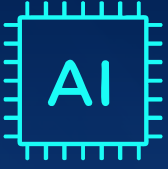
بناء جسور  
وروابط مهنية  
قوية مع النظراء  
والزملاء

١٤ نقطة  
تطوير مهني  
للحاصلين على  
شهادات SHRM  
الاحترافية

شهادة إتمام  
معتمدة من SHRM

عضوية عالمية  
في SHRM لمدة  
عام كامل

المزايا الرئيسية



## برنامج الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية

اتخاذ قرارات ذكية استناداً إلى البيانات

### لمحة عامة عن البرنامج

في خضم الثورة الرقمية، لم يعد الذكاء الاصطناعي مجرد خيار، بل أصبح القوة المحركة لإعادة صياغة مستقبل الموارد البشرية. يمنحك هذا البرنامج مفاتيح السيطرة على تقنيات الذكاء الاصطناعي بمسؤولية واحترافية، محولاً إياها من مجرد "أدوات" إلى "نتائج أعمال" ملموسة تُحدث فرقاً حقيقياً.

### أهداف البرنامج

- ✓ فهم تطبيقات الذكاء الاصطناعي عبر دورة حياة الموظف
- ✓ إعادة تصميم العمليات بمنهجية "الذكاء الاصطناعي أولاً"
- ✓ قيادة التحول الرقمي في الموارد البشرية بكل ثقة

### مزايا البرنامج

- ✓ الحصول على شهادة مهنية من SHRM
- ✓ إتقان أدوات وتقنيات عملية في الذكاء الاصطناعي التوليدي (GenAI)
- ✓ التدريب على مشروع تطبيقي وعملي
- ✓ الإلمام بأطر عمل لتبني حلول الذكاء الاصطناعي

### وحدات البرنامج

#### الوحدة ٥: الاستخدام المسؤول

- المخاطر والأخلاقيات
- الحوكمة والشفافية

#### الوحدة ٦: من الوعي إلى التطبيق

- بناء استراتيجية ذكاء اصطناعي لمؤسستك
- إدارة التغيير

#### الوحدة ٧: الابتكار المعزز بالذكاء الاصطناعي

- تصميم الحلول
- تطوير خارطة الطريق

#### الوحدة ٨: مستقبل العمل

- مهارات المستقبل
- نماذج العمل الهجين

#### الوحدة ١: السياق والتحول الرقمي

- توجهات الموارد البشرية الرقمية
- تقييم الجاهزية لتبني حلول الذكاء الاصطناعي وتقنياته

#### الوحدة ٢: دمج الذكاء الاصطناعي مع العنصر البشري

- نموذج الذكاء الاصطناعي + الذكاء البشري
- إعادة تصميم العمليات

#### الوحدة ٣: التفكير المعزز بالذكاء الاصطناعي

- عقلية "الذكاء الاصطناعي أولاً"
- تطوير إجراءات ومهام سير العمل

#### الوحدة ٤: تطبيقات الذكاء الاصطناعي التوليدي

- حالات الاستخدام في الموارد البشرية
- هندسة الأوامر

### المدة وشهادة البرنامج

- المدة: ورشة عمل حضورية مكثفة لمدة يومين
- اللغة: العربية
- الشهادة: شهادة إتمام من SHRM

### الفئة المستهدفة

قادة ومدبرو الموارد البشرية، وفرق التحول الرقمي، وشركاء أعمال الموارد البشرية، والمختصون بالتقنية والبيانات



## برنامج تحليلات الموارد البشرية

اتخاذ قرارات ذكية تستند إلى البيانات

### لمحة عامة عن البرنامج

هذه فرصتك الذهبية للتوقف عن التخمين والبدء في إحداث تأثير ملموس من خلال قوة البيانات. يساعدك هذا البرنامج على الانتقال من عالم "الحدس إلى عصر "القرارات الذكية" المستندة إلى الأرقام. انتهرز الفرصة وطور مهارات تحليلية متقدمة تمنحك القدرة على قراءة عقلية القوى العاملة والتنبؤ بسلوكها المستقبلي بدقة متناهية.

### أهداف البرنامج

- ✓ فهم دور البيانات في دعم القرارات الاستراتيجية
- ✓ تطبيق مفاهيم التحليل الإحصائي في الموارد البشرية
- ✓ تحويل البيانات إلى رؤى قابلة للتنفيذ

### مزايا البرنامج

- ✓ الحصول على شهادة احترافية من SHRM
- ✓ مهارات تطبيقية في استخدام الأدوات التحليلية مثل مايكروسوفت إكسيل ومنصات أخرى
- ✓ قوالب جاهزة لتفسير وتحليل بيانات الموارد البشرية
- ✓ بناء مهارات عرض البيانات من خلال السرد القصصي

### وحدات البرنامج

#### الوحدة ١: قيمة المقاييس وأثرها

- أنواع المقاييس (الاستباقية/المتأخرة)
- ربط المقاييس بالأداء المؤسسي

#### الوحدة ٢: أساسيات التحليلات

- التحليلات (الوصفية والتشخيصية والتنبؤية والتوجيهية)
- دور التحليلات في الموارد البشرية

#### الوحدة ٣: البيانات والإحصاءات

- أنواع البيانات
- المفاهيم الإحصائية الأساسية
- نموذج LAMP (المنطق والتحليلات والمقاييس والعمليات)

#### الوحدة ٤: العرض المصور للبيانات

- أدوات نمذجة البيانات المرئية
- تحليل البيانات المرئية

#### الوحدة ٥: القياس والأثر

- ربط التحليلات بالنتائج
- قياس العائد من المبادرات

#### الوحدة ٦: السرد القصصي للبيانات

- بناء سرديات مقنعة بالبيانات
- استخدام أطر عمل SCR وMEAL

#### الوحدة ٧: إدارة البيانات

- جودة البيانات وتكاملها
- طرق تنظيم وتحليل البيانات

### المدة وشهادة البرنامج

- المدة: يومان تدريبيان حضورياً.
- اللغة: العربية
- الشهادة: شهادة إتمام من SHRM

### الفئة المستهدفة

مديرو الموارد البشرية وفرق التعلم والتطوير وأخصائيو التحول الرقمي في الموارد البشرية ومحللو بيانات الموارد البشرية



## برنامج القيادة الاستراتيجية وإدارة الأداء المؤسسي

من التفكير الاستراتيجي إلى النتائج القابلة للقياس

### لمحة عامة عن البرنامج

سيساعدك هذا البرنامج في تحويل رؤيتك إلى واقع.. فالاستراتيجية التي لا تُقاس لا يمكن قيادتها. وفي بيئة أعمال سريعة التقلب، لم يعد التفكير الاستراتيجي وحده كافياً؛ فالتميز الحقيقي يكمن في قدرتك على ترجمة الأفكار العظيمة إلى نتائج ملموسة. يقدم لك هذا البرنامج تجربة تعليمية فريدة تدمج بعمق بين:

- التفكير الاستراتيجي والتحليلي
  - إدارة الأداء باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية
- بهدف تمكين القادة من ربط الرؤية الاستراتيجية بالتنفيذ العملي وتحقيق أداء مؤسسي مستدام.

### أهداف البرنامج

- ✓ تطوير التفكير الاستراتيجي القائم على التحليل والاستشراف واتخاذ القرارات استناداً إلى البيانات
- ✓ تصميم وتنفيذ مؤشرات الأداء الرئيسية المتوافقة مباشرةً مع الأهداف الاستراتيجية
- ✓ ترجمة الاستراتيجية إلى خطط تشغيلية قابلة للتنفيذ والمراقبة
- ✓ تحليل البيئة الداخلية والخارجية باستخدام أدوات استراتيجية متقدمة (التحليل الرباعي SWOT والتحليل السداسي PESTEL)
- ✓ بناء نظم الأداء المؤسسي التي تدعم اتخاذ القرارات وتحقيق النتائج

### مزايا البرنامج

- ✓ الحصول على شهادة احترافية من SHRM
- ✓ التدريب على أدوات عملية لتطوير الاستراتيجية وقياس الأداء
- ✓ التدريب على قوالب جاهزة لتصميم مؤشرات الأداء الرئيسية وبطاقات الأداء المتوازن
- ✓ دراسات حالة تطبيقية لربط الاستراتيجية بالأداء
- ✓ إطار عمل شامل يربط التخطيط بالتنفيذ

## وحدات البرنامج

### الوحدة ١: فهم الاستراتيجية المؤسسية

- مفهوم الاستراتيجية ودورها في إيجاد القيمة
- تحليل وضع المؤسسة وتوجهها
- أصحاب المصلحة وسلسلة القيمة

### الوحدة ٢: أساسيات التفكير الاستراتيجي

- التفكير التحليلي والاستشراقي
- اتخاذ القرارات استناداً إلى البيانات
- تحديد الميزة التنافسية

### الوحدة ٣: التحليل الاستراتيجي المتقدم

- تحليل البيئة السداسي PESTEL
- التحليل الرباعي SWOT
- تحليل السيناريوهات وإدارة المخاطر

### الوحدة ٤: ترجمة الاستراتيجية إلى أهداف

- صياغة الأهداف الاستراتيجية
- ربط الرؤية بالتنفيذ
- إعداد دراسات الجدوى وتخصيص الموارد

### الوحدة ٥: مقدمة في إدارة الأداء المؤسسي

- مفهوم وأهمية إدارة الأداء
- العلاقة بين الأداء والاستراتيجية
- دور مؤشرات الأداء الرئيسية في تحقيق النتائج

### الوحدة ٦: تصميم مؤشرات الأداء الرئيسية

- خصائص المؤشرات الفعالة
- تطوير المؤشرات على مستوى المؤسسة والأقسام
- أطر عمل SMART و OKRs

### الوحدة ٧: بطاقة الأداء المتوازن

- ربط الأداء بالمنظورات الأربعة: المالي والعملاء والعمليات الداخلية والتعلم والنمو
- تصميم الخرائط الاستراتيجية
- مواءمة الأهداف على مستوى المؤسسة

### الوحدة ٨: تنفيذ ومراقبة الأداء

- قياس الأداء وتحليل النتائج
- المراجعة والتحسين المستمر
- بناء ثقافة عمل قائمة على الأداء

### الوحدة ٩: ربط الاستراتيجية والأداء

- تحويل الاستراتيجية إلى مؤشرات قابلة للقياس
- إدارة التنفيذ وتحقيق النتائج
- القيادة المعززة بالبيانات

## المدة وشهادة البرنامج

المدة: ورشة عمل حضورية مكثفة لمدة يومين



اللغة: العربية



الشهادة: شهادة إتمام من SHRM



## الفئة المستهدفة

التنفيذيون وكبار القادة ومدراء الإدارات ورؤساء الأقسام وشركاء أعمال الموارد البشرية وفرق التخطيط الاستراتيجي وإدارة الأداء وقادة المستقبل الواعدون



ثَرْوَاهُ  
THARWAH  
ACADEMY

نحن جاهزون لمساعدتك

920019590 

academy.tharwah.net 

