

Healthy
Place To
Work
Certification

ثروة
THARWAH
ACADEMY

البرنامج التدريبي الاحترافي لممارس الثقافة التنظيمية والارتباط الوظيفي OHBI



وصف الدورة التدريبية

البرنامج التدريبي الاحترافي لممارس الثقافة التنظيمية والارتباط الوظيفي (OHBI)، دورة تدريبية مكثفة تهدف إلى تعلم كيفية قياس الصحة التنظيمية، وتحلل مستويات الارتباط الوظيفي، وتكتشف مسببات انخفاض الأداء والرضا، ثم تبني خطاً عملياً لتحسين الثقافة التنظيمية وتجربة الموظف. تجمع الدورة بين المفاهيم الحديثة، وأدوات القياس، وتحليل البيانات، والحالات العملية، لتؤهلك لتطبيق نموذج OHBI داخل الجهات الحكومية والشركات.



رسوم الدورة
4500 ₪



لغة التقديم
اللغة العربية



نظام تدريب
عن بُعد



مدة التدريب
6 أيام

الأهداف التدريبية

تحليل النتائج وربطها بالأداء
والاحتفاظ والإنتاجية



فهم مفهوم الصحة
التنظيمية والارتباط الوظيفي



بناء خطط تحسين وتجربة
موظف مبنية على البيانات



التعرف على نموذج
OHBI وأبعاده



الحصول على شهادة ممارسة
معتمد في الصحة التنظيمية
والارتباط الوظيفي



تعلم تصميم وقراءة
الاستبيانات والمؤشرات



محاو الدورة التدريبية



01

اليوم الأول: الأساسيات وفهم النموذج

المحور الأول: مقدمة في الصحة التنظيمية

- مفهوم الصحة التنظيمية
- الفرق بين الرضا الوظيفي والارتباط الوظيفي والصحة التنظيمية
- أثر الصحة التنظيمية على الأداء والإنتاجية والاستبقاء
- التحديات الشائعة في بيئات العمل

02

المحور الثاني: التعرف على نموذج OHBI

- ما هو مؤشر OHBI
- فلسفة النموذج وأهدافه
- أبعاد الصحة التنظيمية في OHBI
- كيفية استخدام المؤشر داخل الجهات
- أمثلة على تطبيقات عملية

03

المحور الثالث: الثقافة التنظيمية وتجربة الموظف

- العلاقة بين الثقافة التنظيمية والصحة التنظيمية
- مفهوم تجربة الموظف
- مراحل رحلة الموظف من الاستقطاب حتى الخروج
- العوامل المؤثرة على الارتباط الوظيفي
- ورشة عمل اليوم الأول
- تحليل حالة لجهة تعاني من ضعف ارتباط الموظفين
- تحديد أبرز التحديات والمؤشرات

04

اليوم الثاني: القياس والتحليل المحور الرابع: تصميم الاستبيانات وأدوات القياس

- أنواع الاستبيانات التنظيمية
- بناء الأسئلة الكمية والنوعية
- تصميم مقاييس التقييم
- تحديد العينة والفئات المستهدفة
- الأخطاء الشائعة في تصميم الاستبيانات

05

المحور الخامس: قراءة وتحليل نتائج OHBI

- فهم المؤشرات والنتائج
- قراءة نسب الرضا والارتباط
- تحليل النتائج حسب الإدارات والفئات
- اكتشاف نقاط القوة والضعف
- تحديد الأسباب الجذرية

06

المحور السادس: لوحات المعلومات والتقارير

- تصميم تقارير تنفيذية للإدارة العليا
- بناء لوحات معلومات مبسطة
- كيفية عرض النتائج بشكل احترافي
- ربط النتائج بالأداء، الغياب، الاستقلالات، والإنتاجية
- ورشة عمل اليوم الثاني
- تحليل بيانات حقيقية أو افتراضية لاستبيان OHBI
- إعداد تقرير مختصر يتضمن أبرز النتائج والتوصيات

07

اليوم الثالث: بناء الحلول وخطط التحسين

المحور السابع: بناء خطط تحسين الصحة التنظيمية

- تحويل النتائج إلى مبادرات عملية
- تحديد الأولويات والمبادرات السريعة
- بناء خارطة طريق للتحسين
- ربط المبادرات بالاستراتيجية

08

المحور الثامن: الارتباط الوظيفي وتجربة الموظف

- مبادرات رفع الارتباط الوظيفي
- تصميم برامج تقدير الموظفين
- تحسين بيئة العمل والتواصل الداخلي
- تطوير تجربة الموظف

09

المحور التاسع: الذكاء الاصطناعي والتحليلات التنبؤية

- استخدام الذكاء الاصطناعي في قراءة التعليقات المفتوحة
- التنبؤ بالاستقالات وانخفاض الارتباط
- تصميم نماذج ذكية لتحليل الصحة التنظيمية
- أمثلة على استخدام OHBI وICM في التحليل المؤسسي



المشروع الختامي

- تقديم مشروع عملي لتحليل جهة أو إدارة
- بناء خطة تحسين متكاملة
- عرض النتائج والتوصيات

نقاشات مفتوحة ✓

جلسات تفاعلية ✓

تطبيقات عملية
على استبيانات ونتائج فعلية ✓

تمارين جماعية ✓

مشروع تطبيقي نهائي ✓

حالات عملية ✓



- مختصو الموارد البشرية
- مختصو تجربة الموظف
- فرق الثقافة التنظيمية
- قادة الإدارات
- مختصو التطوير التنظيمي
- مستشارو الموارد البشرية

من يحتاج هذه الدورة؟

المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation



رقم اعتماد الدورة : 119892

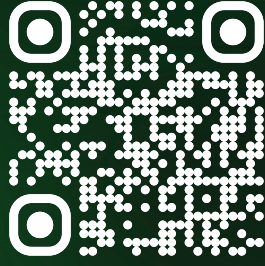
اعتمادات الدورة التدريبية

- معتمد من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني وهي جهة حكومية تسهم في تحقيق رؤية المملكة 2030 من خلال تدريب الكوادر الوطنية لتعزيز فرص التوظيف وبناء اقتصاد قائم على المهارات والجدارات.

متطلبات الالتحاق بالدورة التدريبية

- خبرة عملية لا تقل عن 3 سنوات في مجال الموارد البشرية.

ثروة THARWAH ACADEMY



9200 19 590

academy.tharwah.net

احجز دورتك الآن

