



الشهادة الاحترافية في الذكاء الاصطناعي للموارد البشرية

معتمدة من الجمعية الأمريكية لإدارة الموارد البشرية - SHRM

اكتسب شهادة مهنية معترف بها دولياً خلال 20 يوماً / 60 ساعة فقط
مصممة لقادة الموارد البشرية الراغبين في إتقان ممارسات مدعومة
بالذكاء الاصطناعي



9200-19-590



0556642770



WWW.THARWAH.NET

تعلم طرق دمج الذكاء الاصطناعي والإبداع البشري لإعادة تعريف مستقبل الموارد البشرية

مدعومة من صندوق تنمية
الموارد البشرية (هدف)



معتمدة من SHRM



سعر الشهادة: 22,000 ريال



التدريب عن بُعد خلال الفترة
المسائية.



تفتخر أكاديمية ثروة بتقديم برنامج الشهادة الاحترافية في الذكاء الاصطناعي للموارد البشرية المعتمد من الجمعية الأمريكية لإدارة الموارد البشرية SHRM - تجربة تعليمية شاملة وعملية تهدف إلى تمكين محترفي الموارد البشرية من استغلال قوة الذكاء الاصطناعي لتحويل ممارساتهم. في بيئة أعمال تتطور بسرعة، يجب أن يكون قادة الموارد البشرية في طليعة التحول الرقمي. يدمج البرنامج الذكاء الاصطناعي التوليدي مع التصميم الإنساني المتمحور حول الإنسان - لتمكين قرارات أكثر ذكاءً، وعمليات أكثر سلاسة، وتجارب مواهب استثنائية تحقق نتائج أعمال ملموسة.

الأهداف

- فهم الحاجة للتحول الرقمي في الموارد البشرية والدعوة إلى التفكير الموجه بالذكاء الاصطناعي.
- استكشاف تطبيقات الذكاء الاصطناعي عالية التأثير في التوظيف، والتعلم، والأداء، والمشاركة.
- تطبيق تقنيات هندسة التعليمات (Prompt Engineering) على مهام الموارد البشرية باستخدام أدوات الذكاء الاصطناعي التوليدي.
- إعادة تصميم سير العمل في الموارد البشرية باستخدام مبادئ التفكير الموجه بالذكاء الاصطناعي والتصميم الإنساني.
- تقييم جاهزية المنظمة لاعتماد الذكاء الاصطناعي التوليدي ووضع خطة تنفيذ عملية.
- تحديد المهارات والأدوار المستقبلية المطلوبة لبيئات العمل المدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- عرض تطبيق عملي للذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية من خلال مشروع التخرج.

ما ستحصل عليه



- شهادة معترف بها عالمياً من الجمعية الأمريكية لإدارة الموارد البشرية.
- أطر عمل وأدوات مثبتة لاعتماد الذكاء الاصطناعي.
- دراسات حالة من مؤسسات رائدة.
- مشروع تخرج مكتمل لملفك المهني.



منهجية التدريب

- مدة البرنامج 20 يوماً / 60 ساعة فقط .
- تفتخر أكاديمية ثروة بتوفير مجموعة من المدربين المعتمدين من الجمعية الأمريكية لإدارة الموارد البشرية - SHRM بمؤهلات العالمية وطابع محلي.
- يطبق البرنامج أفضل أساليب التدريب من خلال التمارين التفاعلية، التطبيقات الواقعية، ورش عمل التفكير التصميمي، والعروض العملية لأدوات الذكاء الاصطناعي التوليدي لاستخدامها في وظائف الموارد البشرية.
- يتم تعزيز التعلم من خلال دراسات حالة من منظمات رائدة، وأنشطة جماعية، ومشروع تخرج نهائي لضمان مهارات عملية جاهزة للعمل.

المدربون

تقدم أكاديمية ثروة هذه الدورة من خلال مدربين معتمدين من SHRM، يتمتعون بخبرة واسعة في تطوير الموارد البشرية، وإدارة المواهب، وتبني حلول الذكاء الاصطناعي والتقنيات الحديثة في مجال الموارد البشرية، مما يمكن المشاركين من اكتساب مهارات عملية قابلة للتطبيق مباشرة في بيئة العمل.

الوحدات التعليمية

الوحدة 1: التعريف وتحديد السياق

- اتجاهات الموارد البشرية التي تدفع لاعتماد الموارد البشرية الرقمية
- خارطة طريق التحول الرقمي ومراحله
- تقييم الجاهزية للذكاء الاصطناعي
- أبجدية الموارد البشرية الجديدة: الذكاء الاصطناعي، البلوك تشين، السحاب، البيانات
- أدوات الذكاء الاصطناعي التوليدي للإنتاجية الفردية

الوحدة 2: تكامل الذكاء الاصطناعي + الذكاء البشري

- إطار العمل $AI + HI = ROI$
- مناطق التعاون حيث يعزز الذكاء الاصطناعي الموارد البشرية
- إعادة تصميم العمليات لتكون بقيادة الذكاء البشري ودعم الذكاء الاصطناعي

الوحدة 4: نشر الذكاء الاصطناعي التوليدي في الموارد البشرية

- المفاهيم الرئيسية وهندسة التعليمات
- حالات الاستخدام عبر دورة حياة الموارد البشرية
- الذكاء الاصطناعي الوكالي (AI Agents) وتطوير الروبوتات
- دراسات حالة للذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية

الوحدة 6: من الوعي إلى التبني

- رسم استراتيجية الذكاء الاصطناعي وتقييم الاحتياجات
- الإشراف البشري وأدوات التعاطف الرقمي

الوحدة 8: تنفيذ تكنولوجيا الموارد البشرية

- أطر التبني ومقاييس العائد على الاستثمار
- خارطة طريق تنفيذ تقنيات الموارد البشرية
- تحدي اختيار الموردين

الوحدة 10: بيئة العمل والقوى العاملة المستقبلية

- مهارات وأدوار الموارد البشرية الناشئة

مشروع التخرج

- تصميم حل موارد بشرية موجه بالذكاء الاصطناعي
- تخطيط تنفيذي أخلاقي وعملي



الوحدة 3: التفكير الموجه بالذكاء الاصطناعي

- ما هو التفكير الموجه بالذكاء الاصطناعي وتغييرات العقلية للموارد البشرية
- أوضاع التفاعل الأربعة مع الذكاء الاصطناعي
- ترقية سير العمل من الوضع 1 إلى الوضع 4

الوحدة 5: التبني الأخلاقي والمسؤول للذكاء الاصطناعي

- المخاطر: التحيز، الأمان، مفارقة الإنتاجية
- معيار مايكروسوفت للذكاء الاصطناعي المسؤول
- بناء الثقة من خلال الشفافية

الوحدة 7: خارطة طريق الابتكار بالذكاء الاصطناعي

- التفكير التصميمي للذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية
- توسيع المشاريع وإدارة التغيير

الوحدة 9: تحليلات الأفراد المدعومة بالذكاء الاصطناعي

- نماذج نضج التحليلات
- النمذجة التنبؤية وتحليل المشاعر
- أدوات اتخاذ القرار المدفوعة بالذكاء الاصطناعي
- دراسة حالة: رحلة يونيليفر في الذكاء الاصطناعي



الأهداف التعليمية

بنهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على

استكشاف حالات الاستخدام المؤثرة للذكاء الاصطناعي في التوظيف، التعلم، الأداء والمشاركة.

فهم الحاجة للتحويل الرقمي في الموارد البشرية وبناء حجة قوية للتفكير الموجه بالذكاء الاصطناعي.

تطبيق التفكير الموجه بالذكاء الاصطناعي والتصميم المتمحور حول الإنسان لإعادة تصور سير العمل.

تعلم كيفية العمل مع أدوات الذكاء الاصطناعي التوليدي وتطبيق هندسة التعليمات على مهام الموارد البشرية.

تقييم جاهزية المنظمة لاعتماد الذكاء الاصطناعي التوليدي وتصميم خارطة طريق تنفيذية عملية.

فهم نضج البيانات في الموارد البشرية ودور البيانات المهيكلة وغير المهيكلة في تمكين الذكاء الاصطناعي التوليدي.

تلخيص ما تم تعلمه في مشروع تخرج يوضح التطبيق الواقعي للذكاء الاصطناعي التوليدي في الموارد البشرية.

تحديد المهارات والأدوار المستقبلية اللازمة لقيادة الموارد البشرية في بيئة عمل مدعومة بالذكاء الاصطناعي.

الفئة المستهدفة

- محترفو الموارد البشرية من المستوى المبتدئ إلى المتوسط
- قادة ومديرو الموارد البشرية
- أخصائيو التعلم والتطوير
- فرق تدريب وتطوير المنظمات
- أخصائيو تكنولوجيا الموارد البشرية والتحول الرقمي

الشهادة والمدة

اللغة
اللغة العربية

المدة
20 يومًا / 60 ساعة

شهادة احترافية معتمدة من الجمعية
الأمريكية لإدارة الموارد البشرية SHRM

SHRM®



سجّل الآن

للحصول على مقعدك في برنامج الشهادة الاحترافية
في الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية
المقاعد محدودة

