

برنامج المقيّم المعتمد

لأداة NOVA

أكاديمية ثروة

تمكين جيل جديد من المقيّمين في المملكة العربية السعودية
ودول الخليج

جدول المحتويات

3	المقدمة.....
3	مقدمة: واقع التقييم ومستقبله في المملكة والخليج.....
3	نظرة عامة على السوق.....
4	لماذا الآن؟.....
5	أداة NOVA: الحل المحلي بالمعايير العالمية.....
5	ما الذي يجعل NOVA فريدة من نوعها؟.....
5	ماذا تقيس NOVA ؟.....
6	الرهان على الحل المحلي.....
7	الاعتماد الدولي: جواز السفر لعالم التقييم (BPS).....
7	لماذا يهتمك اعتماد BPS ؟.....
8	فلسفة البرنامج ومنهجية تصميمه.....
8	نهج التصميم التعليمي.....
8	الفئات المستهدفة ومستويات البرنامج.....
8	ماذا يضيف لك هذا البرنامج؟.....
9	أهداف التعلم ومحتوى البرنامج.....
9	الهدف النهائي.....
9	الكفاءات المكتسبة.....
10	محتويات البرنامج.....
10	الخلاصة.....

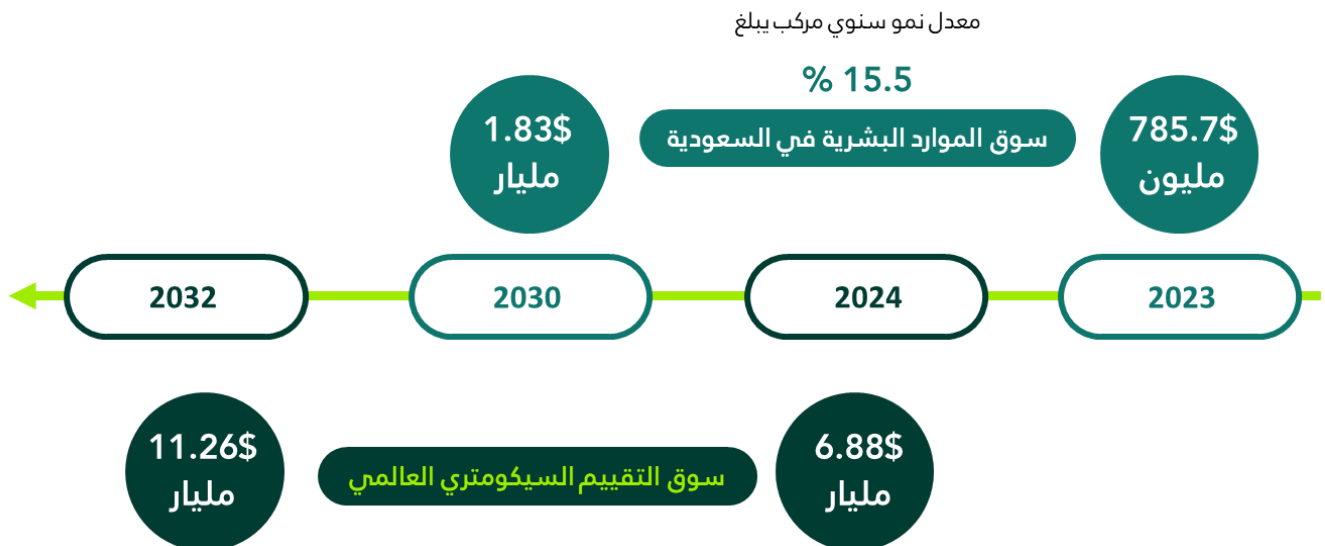
المقدمة

مقدمة: واقع التقييم ومستقبله في المملكة والخليج

يعيش سوق العمل في المملكة العربية السعودية ودول الخليج تحولاً غير مسبوق، حيث تعيد رؤية 2030 تشكيل ملامح القوى العاملة وتفتح أبواباً واسعة أمام متخصصي التقييم والقياس النفسي. مع تغير متطلبات سوق العمل، أصبح التقييم الموضوعي للكفاءات والقدرات ركيزة أساسية لا غنى عنها في غرف القرارات في الشركات الكبرى والجهات الحكومية.

نظرة عامة على السوق

يشهد سوق التقييم والموارد البشرية نمواً متسارعاً تدعمه الأرقام التالية:



الحصة الإقليمية

64%

تستحوذ المملكة العربية السعودية والإمارات وجنوب أفريقيا على من الحصة الإقليمية لسوق تقييم المواهب في الشرق الأوسط وأفريقيا

لماذا الآن؟

تضع رؤية 2030 رأس المال البشري في قلب التحول، مما يخلق بيئة خصبة للتقييم من خلال:



التوجه المؤسسي

توجه الشركات الكبرى نحو
التوظيف الاحترافي وتطوير
المسار المهني.



التنافسية

الضغط التنافسي على الكفاءات
يرفع قيمة التقييم الموضوعي.



مبادرات التوطين

خطت الرؤية لتوطين ملايين
الوظائف، مما يتطلب أدوات
تقييم دقيقة لقياس الكفاءات.

تعتمد على منصات تقييم رقمية
في قرارات التوظيف اليوم.

تشير الأبحاث إلى أن أكثر من

78%

من مؤسسات Fortune 1000

في ظل هذا الطلب المتصاعد، يبرز المقيّم المعتمد كشريك استراتيجي قادر على تشغيل أدوات التقييم المعتمدة دولياً، وتفسير النتائج، وتقديم تغذية راجعة فعالة تراعي السياق الثقافي المحلي.

أداة NOVA: الحل المحلي بالمعايير العالمية

NOVA هي المنصة السيكمترية الرائدة التي طورتها شركة ثروة — الشركة الرائدة في حلول المواهب بالمملكة العربية السعودية. تجمع الأداة بين الصرامة العلمية الدولية والملاءمة الثقافية الخليجية، حيث بُنيت باللغتين العربية والإنجليزية من الأساس.

ما الذي يجعل NOVA فريدة من نوعها؟



التوافق مع الرؤية

مُصممة لدعم مبادرات التحول الوطني وتطوير الكفاءات المستقبلية في السعودية والخليج.



الدقة العلمية

مبنية على نظرية الاستجابة للبند (IRT) ومعايير السيكمترية الحديثة، مما يضمن نتائج موثوقة وقابلة للدفاع.



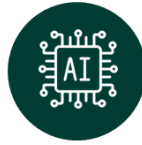
ثنائية اللغة من الجذور

طُورت بالعربية والإنجليزية بالتوازي — لا ترجمة، بل تطوير أصيل يعكس الثقافة الخليجية.



التكامل

تتكامل بسلسلة مع استراتيجيات المواهب وتُخرج تقارير قابلة للتطبيق المؤسسي المباشر.



مقاومة الذكاء الاصطناعي

تقنيات متطورة تضمن نزاهة الجلسات وصحة النتائج.



نظام Nova40

إطار متكامل من 40 كفاءة مُصمم خصيصاً لسوق العمل في المنطقة.

ماذا تقيس NOVA ؟

المحور	التفاصيل
الكفاءات	كفاءات مخصصة للسلوك الوظيفي الفرعي
الدوافع	تحليل المحركات الجوهرية
الإدراك	قياس القدرات والاستدلال
الشخصية	نموذج الخمسة الكبار، 15 سمة و 30 سمة

الرهان على الحل المحلي

في عالم تهيمن عليه الأدوات الغربية المَعْرِبة بالترجمة، تُقدم NOVA نموذجاً مختلفاً جذرياً. إنها أداة نشأت وترعرعت في السياق الخليجي، وتستطيع أن تتحدث " لغة " المنظمات في السعودية والإمارات وقطر. هذا يعني:

- دقة أعلى في قراءة الأنماط السلوكية والشخصية لدى المرشحين من المنطقة.
- نتائج مفهومة ومقبولة من قبل أصحاب القرار المحليين.
- ملائمة أفضل مع متطلبات السوق الخليجي من حيث الكفاءات والأولويات.
- دعم لمبادرات التوطين وقياس الكفاءات التي يطلبها رواد رؤية 2030.

الاعتماد الدولي: جواز السفر لعالم التقييم (BPS)

الجمعية النفسية البريطانية (BPS) تأسست عام 1901، وتُعد المرجعية الدولية الأولى في معايير الاختبارات والتقييم النفسي. تُصدر BPS اعتمادات Test User المعترف بها في أكثر من 30 دولة حول العالم.

لماذا يهتمك اعتماد BPS ؟

- **المعيار الذهبي:** هو الاعتماد المهني الذي تبحث عنه كبرى المنظمات عند توظيف متخصصي التقييم.
 - **الاعتراف الدولي:** معترف به في أكثر من 30 دولة، ويوفر إمكانية الحصول على شهادة EuroTest عبر EFPA.
 - **سجل RQTU:** الانضمام إلى السجل الدولي القابل للبحث لمستخدمي الاختبارات المؤهلين.
 - **التميز الواضح:** يمنحك تميزاً في السيرة الذاتية أمام أصحاب العمل في السعودية والخليج وأوروبا.
 - **الاستقلالية:** الحق في تطبيق وتفسير الاختبارات السيكمترية بصورة مستقلة ومسؤولة.
- مع تزايد اندماج الشركات الخليجية في الاقتصاد العالمي، واستقطاب المملكة للشركات متعددة الجنسيات، يتحول الاعتماد من "ميزة إضافية" إلى "شرط مُفضّل". المنظمات الكبرى تبحث تحديداً عن مقيمين يحملون اعتمادات دولية قابلة للتحقق.

فلسفة البرنامج ومنهجية تصميمه

تم تصميم هذا البرنامج التدريبي بعناية فائقة ليلبي احتياجات المهنيين في مختلف مراحل مسيرتهم المهنية، سواء كنت تخطو خطواتك الأولى في عالم التقييم أو تسعى لتعزيز خبراتك السابقة بأدوات واعتمادات جديدة. بُني هذا البرنامج وفق معايير BPS، لكنه لا يتوقف عند النظرية. كل يوم في البرنامج هو تجربة تعلّم مدمجة: محتوى علمي رصين + تطبيق تفاعلي + أنشطة تبني الثقة. في نهاية البرنامج، ستكون قادراً فعلاً على إجراء جلسات تقييم فردية على أداة NOVA.

نهج التصميم التعليمي

- **تطبيقي عملي:** التعلم بالممارسة وتطبيق فوري في سياقات واقعية.
- **رحلة تعلم مدمجة:** مواد إثرائية عبر منصة التعلم + أنشطة تطبيقية + مجموعات عمل.
- **من لماذا إلى كيف:** نبني المعنى قبل المهارة — لتصير مستشاراً وليس فقط ممارساً للأداة.
- **أصيلة:** ستخرج بإطار مرجعي يجعلك واثقاً أثناء إجراء الجلسات.

الفئات المستهدفة ومستويات البرنامج

- **المستوى الأول (للمبتدئين):**
4 أيام تدريبية. الراغبون في الدخول إلى عالم التقييم من الصفر. لا يُشترط خبرة سابقة.
- **المستوى الثاني (للمقيمين):**
يوم واحد. المقيّمون الممارسون الراغبون في إضافة أداة NOVA. يُشترط خبرة سابقة في التقييم.

ماذا يضيف لك هذا البرنامج؟

1. الدخول إلى عالم التقييم المهني.
2. الاعتماد الدولي من BPS.
3. التمكن من أداة NOVA السيكمترية.
4. الممارسة الفعلية في بيئات واقعية.

أهداف التعلم ومحتوى البرنامج

الهدف النهائي

بنهاية البرنامج، سيكون المتدرب قادراً على إجراء جلسات تقييم سيكومتري فردية باحترافية وكفاءة باستخدام أداة NOVA، مستنداً إلى أسس علمية راسخة في القياس النفسي، ومُطبّقاً المعايير الأخلاقية والمهنية التي تحددها الجمعية النفسية البريطانية (BPS)، بما يُمكنه من اتخاذ قرارات تقييم موضوعية ومدعومة بالبيانات في سياقات الاختيار والتطوير الوظيفي.

الكفاءات المكتسبة

نوع الكفاءة	التفاصيل
الكفاءات المعرفية	فهم المبادئ الأساسية للقياس النفسي السيكومتري، معرفة نظريات القدرة والشخصية المعتمدة علمياً، فهم مفاهيم الصدق والثبات ومعايير جودة الاختبارات، معرفة الفروق الجماعية واعتبارات الإنصاف في التقييم، فهم الإطار الأخلاقي والمهني وفق معايير BPS.
الكفاءات التطبيقية	تفسير نتائج اختبارات NOVA وإعداد التقارير السيكومترية، تقديم تغذية راجعة فعالة وذات معنى للمتقدمين، اتخاذ قرارات اختيار موضوعية في سيناريوهات التوظيف، تصميم استراتيجيات تقييم مؤسسية متكاملة.
الكفاءات المهنية والسلوكية	الالتزام بمعايير الأخلاقيات المهنية في التقييم، الوعي الثقافي في تطبيق وتفسير أدوات التقييم بالسياق الخليجي، الالتزام بالتطوير المهني المستمر في مجال التقييم.

محتويات البرنامج

- **اليوم الأول: أسس التقييم السيكومتري**
(مقدمة في السيكومتريا، نظريات القدرة، التواصل وإدارة الجلسات، مجموعات عمل، دراسة حالة).
- **اليوم الثاني: جودة التقييم والتغذية الراجعة**
(الموثوقية، الصلاحية، مبادئ التغذية الراجعة، الفروق الجماعية والإنصاف، التوظيف بالأعداد الكبيرة، تحليل النتائج).
- **اليوم الثالث: التطبيقات المتقدمة والاستراتيجية**
(IRT والتقنيات المتخصصة، التقييم في إدارة المواهب، تقرير تغذية راجعة للمواهب العليا، اتخاذ القرار في الرهانات الكبرى، بناء استراتيجية تقييم مؤسسية).
- **اليوم الرابع: ممارسة واعتماد**
(جلسات تغذية راجعة حقيقية، مراجعة جماعية وتقييم ختامي، توجيه للخطوات التالية على طريق الاعتماد الرسمي).

الخلاصة

انضم إلى جيل المقيمين الجديد في المملكة. الفرصة أمامك الآن: قطاع ينمو، أداة مُصممة لسوقك، واعتماد دولي يفتح أبواب العالم. هذا البرنامج ليس دورة تُضاف إلى سيرتك الذاتية — بل هو قرار مهني يُعيد تشكيل مسارك.

- **الاعتماد** — Test User Occupational BPS: معترف به دولياً.
 - **الأداة** — NOVA: أول منصة تقييم سيكومترية خليجية بمعايير عالمية.
 - **المنهجية**: تطبيقي، تفاعلي، مدمج — تخرج قادراً على الممارسة الفعلية.
- سجل الآن وكن جزءاً من أول جيل مؤهل لقيادة مستقبل التقييم في المملكة.

[1] Grand View Research. Saudi Arabia Human Resource Management Market Size & Outlook, 2024-2030

[2] Credence Research. Psychometric Assessments Services Market Size, Share and Forecast 2024-2032

[3] Market Reports World. Middle East and Africa Talent Assessment Market Share Analysis

[4] British Psychological Society (BPS). About Qualifications in Test Use & RQTU

nova.

ثَرْوَة
THARWAH
ACADEMY

شكرا

